



“Nee, maar FF eerlijk”... Hoe vaak horen we dat niet op een dag. Wel eens goed over die zin nagedacht? Betekent dat misschien dat je voor het zeggen van die zin niet eerlijk was?

Eerlijkheid is een ingewikkeld onderwerp. Omdat we heel vaak een leugentje doen om bestwil, om iemand niet te kwetsen, te benadelen. Maar uiteindelijk is dat leugentje, samen met al die andere leugentjes de oorzaak van netelige, onduidelijke, remmende situaties op de werkvloer.

Elke team, elk bedrijf heeft een bepaalde hiërarchie. De CEO bovenaan, de managers daaronder en de mensen van de werkvloer. Die hiërarchie zorgt dat de “meerdere” de beslissingen neemt en de mensen op de werkvloer moeten de ideeën werkelijkheid laten worden.

Voor wie?

Wat we ervaren is dat de mensen op de werkvloer als geen ander weten wat er speelt en hoe de oplossing voor problemen zou kunnen worden aangepakt, als zijn het voor het zeggen zouden hebben. Maar om maar niet dwars te liggen, of omdat de leidinggevende geen open blik heeft, wordt de misschien wel eenvoudige briljante oplossing heel vaak verzwegen.

Tijdens “FF eerlijk” is een carte blanche voor iedereen in het team. Leidinggevend en medewerkers. Men mag eindelijk zeggen wat men denkt. En dat helemaal zonder de kans of angst om je plekje of je status te verliezen.

Het kan openbaar maar men kan ook **discreet en anoniem** aan je collega's en teamleiding laten weten wat de problemen zijn en wat volgens jou de oplossingen zijn.

Wat levert het op:

Een heel mooi inzicht in wat er speelt binnen het team. Oplossingen voor de vele vraagstukken. Ontevredenheid wordt benoemd en constructief aangepakt door oplossingen vanuit het team.

